



國立東華大學花師教育學院教學優良教師遴選與獎勵辦法

98.3.23 九十七學年度第二學期第二次院教評會議通過
99.9.24 九十九學年度第一學期第二次院教評會修訂通過

- 第一條 為提高國立東華大學花師教育學院（以下簡稱本院）教學品質，獎勵教學優良教師，肯定其努力與貢獻，依據「國立東華大學教學優良教師遴選與獎勵辦法」第二條，特訂定本辦法。
- 第二條 「院教學優良教師遴選委員會」由本院院長為召集人，並遴聘院內、外委員五至七人組成之。
委員任期均為二年，連聘得連任之。若有出缺情況，則依需要補足之；遞補委員之任期至該屆委員任期屆滿為止。
- 第三條 凡在本院任教二年以上之專任（含合聘）之教師，熱心教學及指導學生學業有成效，且於遴選前二年每學年於大學部至少開設一門課，該期間教學評量平均成績在系所平均值以上，且在本院專任教師前百分之二十五（前述教學評量成績不含碩士在職專班及進修學士班），足為表率者，均有被推薦或自薦之資格，惟具教學特殊表現者，不在此限。
- 第四條 院教學優良教師獎每年遴選一次，本院受獎名額以本院所屬教師人數之百分之十為上限（四捨五入取整數）。並自該年度院級獎勵名單中提送推薦人選一至二名至「校級教學優良教師遴選委員會」。
- 第五條 經獲遴選為院教學優良教師者，每名可獲頒新台幣伍萬元以資獎勵；獲獎教師須參與新進教師研習會，發表教學經驗及心得，並將相關資料送圖書館收藏暨展示。
- 第六條 為擴大獎勵範圍，獲選為院級教學優良教師者，於下一年度不再參與遴選。
- 第七條 本院教學優良教師遴選時程及作業方式如下：
- 一、本院依據教務處提供符合資格之教師名單接受各學系推薦或自薦之候選人，於十月上旬完成遴選程序選出院級獲獎及校級薦送教師若干名。
 - 二、候選人應於院遴選程序中提供下列資料，作為遴選評分參考：
 - （一）教學成果：包括前二學年教學評量結果、班級類別及人數與學生學業表現等相關資料。
 - （二）教材與教法：包括課程設計、教材與教法之運用與創新等相關資料。
 - （三）教學理念與熱忱：包括對系、所、院及校教學相關議題之參與及改革、教學改進計畫之爭取、教師專業發展暨學生學習輔導之參與等相關資料。
 - （四）教學負擔指數。
 - （五）熱心積極參與開設通識或師培課程：能配合學校整體教學規劃之需求，且主動參與或支援開設本校通識課程或師資培育中心教育學程課程之相關資料。
 - （六）其他補充說明資料。
 - 三、推薦之學系以公正之方式，徵求受教學生與同儕對候選人之評量作為書面資料，提供參考。
 - 四、遴選委員會依上述各項評量時，應兼顧量化與質化之因素，對候選人貢獻之質與量並重，以求公允。
 - 五、遴選委員會議事之出席人數及無記名投票表決皆以三分之二（含）為法定底限。
- 第八條 其他未盡事項，皆依「國立東華大學教學優良教師遴選與獎勵辦法」辦理。
- 第九條 本辦法經本院教評會議通過，陳請校長核定後實行，修正時亦同。